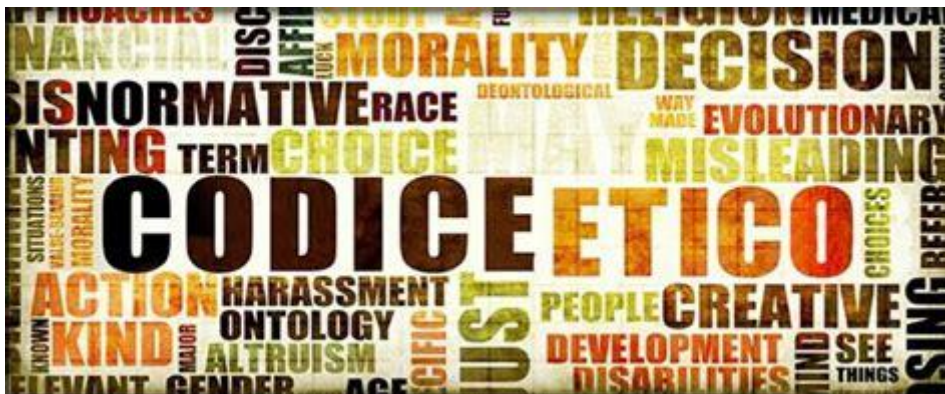


## Codice Condotta e Codice Etico



L'impegno della Marzocchi Pompe (MP) è volto ad essere il partner di prima scelta per tutti i clienti che cercano soluzioni ad hoc per le loro applicazioni, per il funzionamento di organi in movimento. Per realizzare questo obiettivo forniamo prodotti e servizi innovativi di alta qualità e soluzioni a valore aggiunto, facendo un uso sostenibile e responsabile delle risorse sia sotto il profilo sociale che ambientale. Al fine di costruire un rapporto di fiducia e di dimostrare il nostro impegno a sostegno dello sviluppo sostenibile attraverso tutta la catena di valore delle nostre operazioni, inclusi i nostri fornitori, chiediamo a tutti i fornitori di aderire al nostro Codice di Condotta per i Fornitori. Il Codice di Condotta per i Fornitori specifica gli standard minimi che MP si attende da tutti i propri fornitori. MP si aspetta inoltre che i fornitori applichino, per quanto in loro potere, tali standard minimi anche ai propri subappaltatori e subfornitori. Allo stesso modo, MP si attende che i fornitori approfondano il massimo impegno per adeguarsi alle *best practice* internazionali e del settore. Naturalmente i fornitori sono tenuti al rispetto di tutte le leggi, le norme e i regolamenti in vigore nei Paesi in cui svolgono le proprie attività. MP si attende che i fornitori aderiscano al Codice di Condotta per i Fornitori, ma riconosce che abbracciare questi principi fondamentali costituisce un processo dinamico piuttosto che statico e incoraggia i fornitori a sostenere la sua mission attraverso una ricerca continua di miglioramento. Per dimostrare e comunicare il lavoro svolto e i miglioramenti conseguiti a fronte di tali principi, il fornitore dovrà possedere i necessari strumenti interni (es. procedure, strumenti e indicatori di misurazione). MP ha la facoltà di condurre dei riesami o delle visite ispettive sul posto per valutare lo stato e i progressi del fornitore verso l'attuazione dei principi. Tutti i dipendenti MP che intrattengono rapporti con i fornitori sono tenuti ad accertarsi che il Codice di Condotta per i Fornitori sia adeguatamente conosciuto e compreso dai fornitori. I fornitori devono assicurare il rispetto dei diritti umani dei dipendenti e trattare gli stessi con dignità e rispetto come inteso dalla comunità internazionale.

## **Lotta alla discriminazione**

I Fornitori non faranno discriminazioni nei confronti dei dipendenti sulla base di razza, colore della pelle, età, sesso, orientamento sessuale, etnia, disabilità, religione, affiliazione politica, appartenenza a un sindacato, origine nazionale o stato civile nelle pratiche di assunzione e impiego quali domande di assunzione, promozioni, premi, accesso alla formazione, incarichi, retribuzioni, benefici, azioni disciplinari e licenziamento. Inoltre, i Fornitori non richiederanno che i dipendenti o potenziali dipendenti si sottopongano a esami medici che potrebbero essere utilizzati in modo discriminatorio, tranne qualora siano prescritti dalle leggi o dai regolamenti applicabili o necessari per la sicurezza sul luogo di lavoro.

## **Corretto trattamento**

I Fornitori si impegnano a bandire qualsiasi forma di molestia e discriminazione dal luogo di lavoro. I Fornitori non sottoporranno i dipendenti né minacceranno di sottoporli a trattamenti eccessivamente duri o disumani, tra cui molestie sessuali, coercizioni psicologiche e fisiche e abusi verbali.

## **Prevenzione del lavoro forzato e del traffico di esseri umani**

I Fornitori non pratteranno il traffico di esseri umani né impiegheranno alcuna forma di lavoro in schiavitù, forzato, obbligato, vincolato o in prigionia. Questo comprende trasportare, ospitare, reclutare, trasferire o accogliere persone mediante minaccia, forza, coercizione, sequestro, frode o pagamenti a persone che abbiano il controllo su altre con fini di sfruttamento.

Tutto il lavoro deve essere volontario e i dipendenti saranno liberi di abbandonare il lavoro o di risolvere il proprio contratto d'impiego dandone un ragionevole preavviso. Non deve essere richiesto ai dipendenti di consegnare alcun documento di identificazione rilasciato dal governo, passaporto o permesso di lavoro quale condizione per l'impiego: la documentazione richiesta per l'assunzione sarà quella prevista dalle normative vigenti.

## **Prevenzione del lavoro al di sotto dei limiti minimi di età**

Il lavoro infantile è rigorosamente proibito. I Fornitori assumeranno soltanto lavoratori aventi almeno 15 anni di età ovvero aventi l'età minima prevista dalla legge. I Fornitori dovranno ottenere e conservare la documentazione necessaria a provare legalmente la data di nascita di tutti i loro dipendenti.

## **Dipendenti minorenni**

I Fornitori possono assumere minorenni di età superiore al limite legale di età minima applicabile per l'assunzione, ma che hanno meno di 18 anni, a condizione che non eseguano lavori che potrebbero metterne in pericolo la salute, la sicurezza o l'integrità morale.

## **Orario di lavoro, retribuzioni e benefici**

Fatte salve situazioni di emergenza o inusuali, la settimana lavorativa sarà al massimo di 50 ore, inclusi gli straordinari, e i dipendenti avranno almeno un giorno libero ogni sette. Tutti gli straordinari saranno su base volontaria. In nessuna circostanza le settimane lavorative supereranno il limite massimo consentito dalle leggi e dai regolamenti applicabili. I Fornitori pagheranno ai dipendenti almeno le retribuzioni minime previste dalle leggi e dai regolamenti applicabili e forniranno tutti i benefici obbligatori per legge. Oltre al compenso per le normali ore di lavoro, i dipendenti riceveranno un

compenso per le ore di straordinario alla tariffa maggiorata prevista dalle leggi e dai regolamenti applicabili. I Fornitori concederanno periodi di ferie, permessi e festività in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili. I Fornitori manterranno un sistema trasparente e affidabile per la registrazione delle ore lavorative e delle retribuzioni e pagheranno puntualmente i dipendenti comunicando in modo chiaro la base sulla quale i dipendenti vengono retribuiti. Inoltre, i Fornitori provvederanno a stipulare per tutti i dipendenti un'assicurazione contro gli infortuni che copra i trattamenti medici per infortuni lavorativi.

### **Libertà di associazione**

I Fornitori sono tenuti a rispettare il diritto dei dipendenti di associarsi liberamente a organizzazioni di lavoratori di loro scelta, costituirle ed entrare a farne parte, designare dei rappresentanti e negoziare contratti collettivi, secondo quando consentito dalle leggi e dai regolamenti applicabili e in conformità con gli stessi. I Fornitori tuteleranno le organizzazioni dei dipendenti contro atti di interferenza con la loro costituzione, il loro funzionamento o la loro amministrazione in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili. I Fornitori devono impegnarsi a rispettare i massimi standard di condotta etica nei propri rapporti con i dipendenti, i fornitori e i clienti.

### **Integrità nella conduzione degli affari**

I Fornitori non violeranno alcuna convenzione internazionale anticorruzione né le leggi e i regolamenti applicabili in materia di lotta alla corruzione in vigore nei Paesi in cui operano e non praticheranno alcuna forma di corruzione, estorsione o appropriazione indebita. I Fornitori devono attenersi a standard di correttezza commerciale in relazioni a pubblicità, vendite e concorrenza. I Fornitori sono tenuti a mantenere un elevato standard etico, in particolare nel rispetto del presente Codice di Condotta per i Fornitori e delle buone pratiche commerciali. I Fornitori sono tenuti a evitare conflitti di interessi che potrebbero compromettere la credibilità del fornitore presso MP. Un esempio di tali conflitti di interessi potrebbe essere rappresentato dal caso in cui il Fornitore sia membro di un'associazione i cui valori fondamentali siano in contrasto con quelli MP.

### **Approvvigionamento di minerali**

MP ha adottato la politica di evitare l'approvvigionamento di minerali dalla regione dell'Africa centrale. I Fornitori si atterranno all'obbligo di diligenza in relazione all'approvvigionamento di questi minerali contenuti nei loro prodotti in tutta la catena di approvvigionamento e su richiesta metteranno a disposizione le misure adottate

### **Doni e ospitalità**

I Fornitori sono tenuti a non elargire né accettare benefici impropri o benefici che possano essere considerati remunerazioni improprie allo scopo di ottenere, mantenere o indirizzare affari o allo scopo di assicurarsi qualsiasi altro vantaggio improprio nei propri rapporti commerciali con MP. Tali benefici impropri (es. tangenti) comprendono denaro, prodotti, viaggi di piacere, pasti fuori dall'ordinario o servizi di altra natura. Un beneficio deve rispondere ai seguenti requisiti:

- il beneficio deve essere consentito dalle leggi, dai regolamenti e dalle politiche locali.
- deve avere un obiettivo commerciale chiaro e legittimo;
- non deve essere offerto in cambio di un vantaggio improprio.
- la natura, il valore e la frequenza del beneficio devono essere adeguati all'occasione nella quale viene erogato.
- il beneficio deve essere erogato in modo trasparente.

## **Divulgazione delle informazioni**

I Fornitori devono registrare accuratamente e divulgare le informazioni relative alle proprie attività, struttura, situazione finanziaria e prestazioni aziendali in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili e le pratiche in uso nel settore.

## **Protezione degli informatori e segnalazioni anonime**

I Fornitori predisporranno un meccanismo di segnalazioni per i dipendenti che consenta loro di presentare reclami relativi al luogo di lavoro e violazioni della compliance in conformità con le leggi e i regolamenti locali. La protezione e la confidenzialità degli informatori devono essere assicurate e le ritorsioni devono essere proibite.

## **Coinvolgimento della comunità**

I Fornitori sono invitati a coinvolgere la comunità al fine di collaborare a promuovere lo sviluppo sociale e contribuire alla sostenibilità delle comunità all'interno delle quali operano.

## **Privacy dei dati, proprietà intellettuale e confidenzialità**

La privacy dei dati e i diritti di proprietà intellettuale devono essere rispettati. I Fornitori sono tenuti a proteggere e utilizzare le informazioni confidenziali soltanto in modo appropriato. Il trasferimento di tecnologia e know-how deve avvenire in modo da proteggere i diritti di proprietà intellettuale.